BECIS DIOR

www.werkenbij.becis.nl

Traineeship informatie- en verandermanagement



Wil jij de verbindende kracht zijn die medewerkers op eigen wijze meeneemt in verandering?

HIER KAN HET

INFORMATIE- EN VERANDERMANAGEMENT

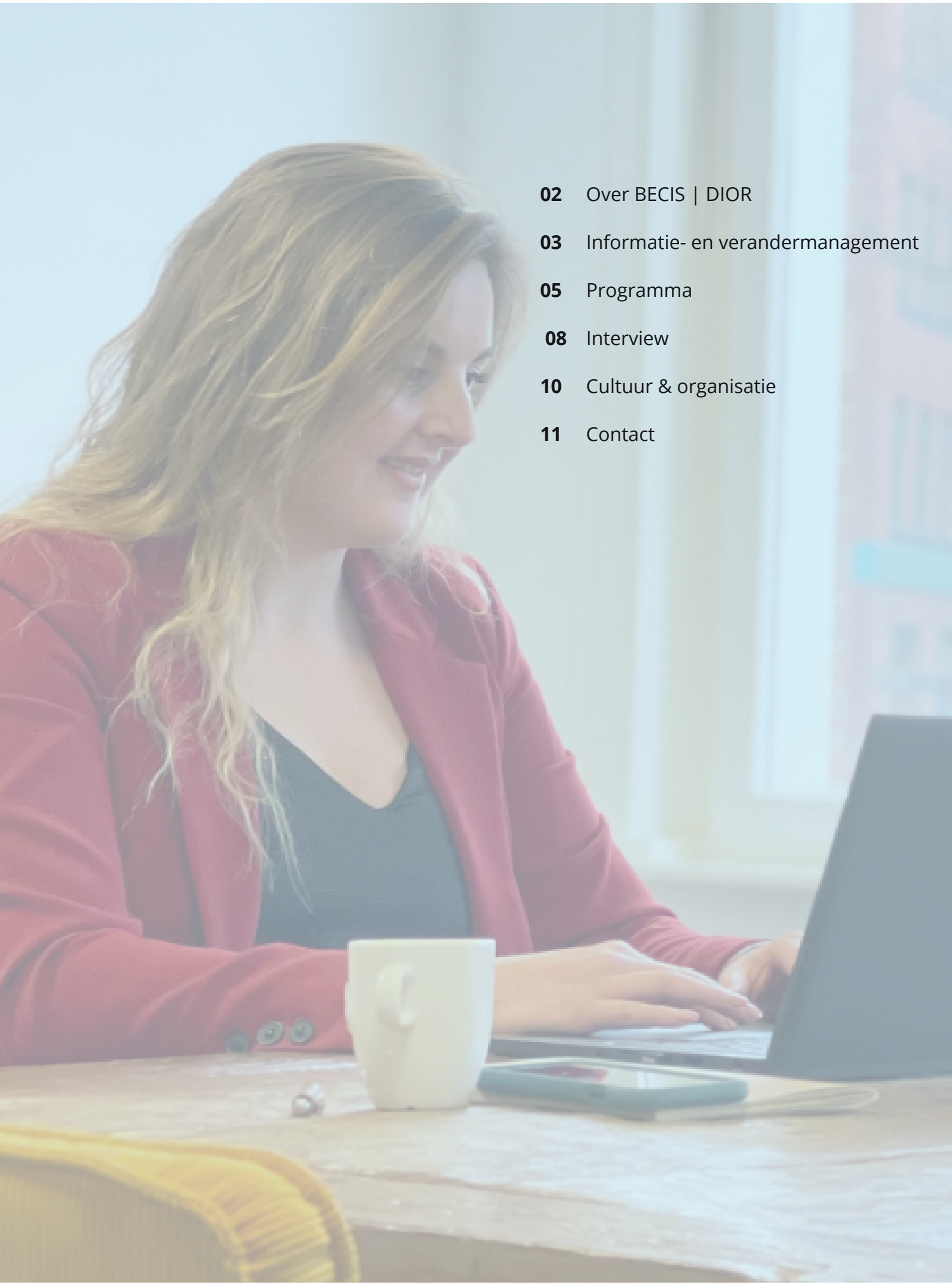
Een introductie in ons vakgebied

ONTDEK JE TALENTEN BIJ ONS

Binnen 1 jaar informatieprofessional

IN DE PRAKTIJK MET EMILY KUHNE

Lees de ervaring van een adviseur in opleiding



02 Over BECIS | DIOR

03 Informatie- en verandermanagement

05 Programma

08 Interview

10 Cultuur & organisatie

11 Contact

Mensen, dat is waar het bij BECIS | DIOR om draait.

BECIS | DIOR ondersteunt overheidsorganisaties bij het vormen van een visie, strategie en beleid op het gebied van informatiemanagement. Door daarbij de organisatie en haar medewerkers centraal te stellen, creëren we een positieve beweging. Meerwaarde uit informatie halen noemen we dat. Met durf en digitale duurzaamheid maken wij organisaties relevant in de wereld van morgen

Visie

BECIS | DIOR is een organisatie die gelooft dat ieder mens een talent is dat zich kan ontwikkelen. We investeren in mensen, zo brengen wij kennis in beweging en groeien wij met onze mensen mee. Door samen te werken en continu onze kennis te delen, geven wij invulling aan onze ambitie om de autoriteit te zijn op het gebied van informatie- en verandermanagement.









115

medewerkers in dienst

20

jarig bestaan BECIS | DIOR

29

gemiddelde leeftijd medewerkers

28

aantal huidige adviseurs in opleiding

8

adviseurs in opleiding per traineegroep

1

binnen 1 jaar adviseur

20

borrels en activiteiten per jaar

20

opleidingen en trainingen

BECIS | DIOR

HET VAKGEBIED

Informatie- en verander management

Duurzaam informatie- en verandermanagement bij (semi) overheidsinstellingen is de kern van onze dienstverlening. Het is waar we iedere dag mee bezig zijn en waar ons hart sneller van gaat kloppen. De juiste, toegankelijke en volledige informatie is namelijk cruciaal voor het succes van een organisatie. Het helpt iedereen in de organisatie aan de juiste kennis en dat zorgt voor transparantie, betrouwbaarheid, een betere samenwerking en het nemen van de juiste beslissingen.

Informatieprofessional
Overheidsorganisaties kunnen niet meer zonder goede informatieprofessionals.
Informatie wordt namelijk door steeds meer mensen op steeds meer plekken en apparaten gemaakt en opgeslagen. Dit zorgt voor een veelvoud aan informatiestromen die effectief georganiseerd moeten worden. Want niet alleen de beschikbaarheid van deze informatie is een uitdaging, ook de toegankelijkheid volgens de juiste wet- en regelgeving speelt een belangrijke rol.



Ervaringen van oud-trainees

Bezoek onze talentenpagina op **www.werkenbij.becis.nl** en lees de ervaringen van oud-trainees en bekijk hoe zij hun carriere binnen het vakgebied hebben vormgegeven.

Een informatieprofessional is de brug tussen ICT en de organisatie. Vanuit dit perspectief denkt en werkt de informatieprofessional mee met ICT-projecten, beleid en verandertrajecten.

Het relatief jonge vakgebied informatie- en verandermanagement is hot. Niet eerder was het maatschappelijk belang van goed informatiebeheer zo zichtbaar als bij de toeslagenaffaire. De overheid heeft miljoenen uitgetrokken om het informatiemanagement binnen de overheid transparanter en beter te maken.

Wil jij ook maatschappelijk impact maken en meewerken aan de digitale overheid? Schrijf je dan snel in voor ons traineeship.

Hot topics

- Privacy
- AVG
- Informatiegedreven
- Open Overheid
- Digitalisering
- Verandermanagement
- Gebruikersadoptie



Traineeship

INFORMATIE- EN VERANDERMANAGEMENT

TRAINEESHIP

De beste start van jouw carrière als young professional.





Afgelopen jaar is de digitale transformatie 20 tot 25 keer sneller gegaan dan verwacht. Lijkt het jou een uitdaging om mens en techniek bij elkaar te brengen? En krijg je energie van het verbeteren van werkwijzen en informatieprocessen binnen (semi)-overheidsorganisaties? Solliciteer voor ons traineeship en word binnen één jaar een professionele adviseur.

Traineeship

Het traineeship van BECIS | DIOR zorgt ervoor dat jij tijdens dit eenjarig programma zoveel mogelijk kennis opdoet van het vakgebied en tegelijkertijd kan groeien als professional. Wat wij precies bedoelen met groeien? Vallen, opstaan en weer een volgende sprong in de digitale wereld maken, net zolang totdat jij weet waar je goed in bent en waar je energie van krijgt. Je volgt het leertraject, samen met andere energieke young professionals, aan onze DIOR Academy

.

Wat ga je doen?

Bij ons start je binnen een maand met uitdagende opdrachten bij verschillende organisaties. Het intensieve traineeship zit vol professionele ontwikkeling, zoals adviesvaardigheden, verandermanagement en projectmanagement. We stomen je klaar tot dé projectleider, implementatieconsultant of informatiemanager van de toekomst.

Wat bieden we je?

- Uitdagend leertraject
- Marktconform salaris
- 17 vaste opleidingsdagen
- Werkervaring binnen de overheid
- Een groot netwerk
- Extra opleidingsprogramma
- Borrels en activiteiten

Programma

Het traineeship is gericht op de professionele en persoonlijke vaardigheden die nodig zijn om de adviseur van de toekomst te zijn. Je leert jezelf kennen, ontdekken wat jouw communicatiestijl is en hoe jij kunt samenwerken met anderen. Wie ben je, hoe ga je om met weerstand en hoe kan jij mensen motiveren? Dit ga je leren tijdens de uitdagende trainingen. Daarnaast ga je direct bij een organisatie aan de slag als Digicoach, junior projectleider of implementatiemedewerker.

Ik en de ander
- Verschillen tussen mensen
- Communicatiestijlen
- Samenwerken
- Persoonlijke effectiviteit en zelfinzicht

Aan het werk
- Basis informatiemanagement
- Projectmanagement
- Effectief vergaderen en rapporteren
- Context van advieswerk: projecten en
- organisatieverandering

Projectmanagement
- Prince 2 + Examen
- Analyseren & adviseren
- Verandermanagement
- Lean Six Sigma (orange belt)
- Stakeholderanalyse
- Adviesvaardigheden d.m.v. simulatie

Verandering implementeren
- Verandermanagement / -analyse
- Digitaal samenwerken
- Implementatiefases van een adviesproces
- Draagvlak creëren
- Omgaan met weerstand en bijsturen

Atelierdag
- Verandering implementeren

Leiding geven aan je toekomst
- Ambities
- Persoonlijke missies
- Matching met toekomstige rollen

Toegevoegde waarde
- Selling consultancy
- Persoonlijke meerwaarde
- Weerstand & conflicthantering

Eindopdracht
- Schitteren en scoren



Adviseur in opleiding

"Bij BECIS | DIOR is alles mogelijk als het gaat om persoonlijke ontwikkeling."

Startdatum

April en Oktober

Eerder beginnen kan ook. Tot het gezamenlijke kick-off moment doe je alvast ervaring op.



INTERVIEW

EMILY KÜHNE

Emily kühne volgt sinds november 2021 het traineeship informatie- en verandermanagement bij BECIS |DIOR.

LEES MEER VERHALEN OP
WWW.WERKENBIJ.BECIS.NL

Wat was je motivatie om te starten met een traineeship?

Na het afronden van mijn hbo-opleiding Bedrijfskunde wilde ik mezelf graag blijven ontwikkelen. Ik had het idee dat ik nog niet uitgeleerd was. Echter wilde ik geen studie meer volgen, dus was een leren/werken-formule voor mij de perfecte oplossing.

Ik ben toen gericht gaan zoeken naar traineeships. Ik had op LinkedIn aangegeven dat ik op zoek was naar een nieuwe uitdaging en Linda (teamleider advies) reageerde daar vervolgens op. Zodoende ben ik in contact gekomen met BECIS | DIOR.

Hoe bevalt het traineeship tot nu toe?

Ik ben heel blij dat ik heb gekozen voor het traineeship informatie- en verandermanagement bij BECIS | DIOR. Op dit moment zit ik op opdracht bij Rijkwaterstaat. Dit is mijn eerste opdracht en dient echt als basis. Ik merk namelijk nu wel dat ik meer aan zou kunnen. In de afgelopen maanden heb ik al onwijs veel geleerd over de theorie, mezelf en mijn omgang met andere mensen.

Hoe draagt het traineeship bij aan je ontwikkeling?

Ik heb mezelf in het diepe gegooid door een traineeship te volgen wat misschien niet direct binnen mijn straatje past, maar daar heb ik geen moment spijt van gehad. Door de vele trainingen en workshops naast mijn opdracht en het interne project draagt dit traineeship echt bij aan mijn ontwikkeling.

Waarom heb je voor een traineeship van BECIS | DIOR gekozen?

Ik wilde graag een traineeship volgen bij een bedrijf met opdrachtgevers binnen de publieke sector. Ook vind ik de cultuur van een bedrijf heel belangrijk. Binnen BECIS | DIOR heerst een gezellige en veilige sfeer. Je kan aan iedereen vragen stellen en iedereen is bereid je te helpen.

CULTUUR

Onze cultuur

We zijn (maatschappelijk) betrokken bij de klant en bij elkaar. We zijn een open en platte organisatie, hebben oprechte interesse in elkaar en spreken onze waardering voor elkaar uit. Afspraken komen we na en we spreken onze verwachtingen naar elkaar uit. We stimuleren kennisdeling en geven elkaar zowel gevraagd als ongevraagd feedback. Een positieve, energieke en nieuwsgierige instelling vinden we belangrijk. We zijn creatief en denken in oplossingen; niet alleen voor vandaag, maar ook voor de toekomst.

HIER KAN HET

"Hier kan het' is onze manier om te zeggen, "we hebben ontzettend veel te bieden en we beloven je verwachtingen waar te maken". Het is onze uitnodiging aan ieder talent die zich geroepen voelt om samen impact te maken, uitdagingen aan te gaan en het beste uit zichzelf te halen.





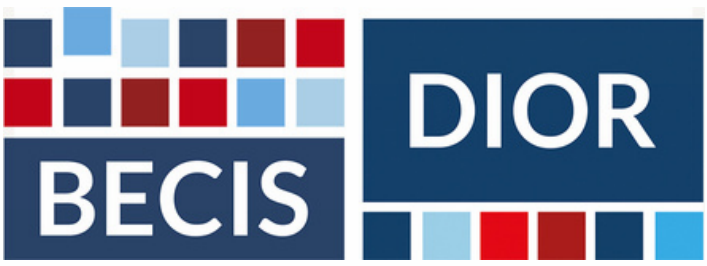




ONTDEK JE TALENT BIJ BECIS | DIOR

Contact

Hi, mijn naam is Sharon Emmerig en ik ben één van de recruiters bij BECIS | DIOR. Voor vragen over dit traineeship mag je mij altijd een whatsapp sturen of even bellen via 06 12 76 44 82.



www.werkenbij.becis.nl